



Comune di **Castelnuovo del Garda**

COPIA

| | |
|----------------------------|--|
| N°46 Reg. delib. | Ufficio competente AREA TRIBUTI, COMMERCIO ED INNOVAZIONE |
|----------------------------|--|

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019. |
|---------|---|

Oggi **dodici** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|-------------------|-------------|------------------|
| Dal Cero Giovanni | SINDACO | Presente |
| Ardielli Rossella | VICESINDACO | Presente |
| Gugole Gianfranco | ASSESSORE | Presente |
| Righetti Thomas | ASSESSORE | Presente |
| Berto Marilinda | ASSESSORE | Presente |
| Taconi Franco | ASSESSORE | Presente |

| | |
|---|---|
| 6 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO Pezzuto Maria Teresa il quale accerta in modalità mista, come da Regolamento di cui alla G.C. n. 54 del 30.03.2022, la presenza dei partecipanti alla seduta.

Dal Cero Giovanni nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019. |
|---------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Dal Cero Giovanni

PREMESSO che sono state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie a cura del competente ufficio;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 19/01/2000, così come modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 32 del 18/06/2013 e n. 28 del 08/04/2014;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 31/12/2010, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 07/05/2019;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

PREMESSO che il D.Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", all'art. 5 stabilisce che

"1. Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa.

2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione."

RICHIAMATO l'art. 23 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi "Articolazione organizzativa";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 07/05/2019 ad oggetto "Istituzione posizioni organizzative CCNL 21/05/2018. Approvazione metodologia per il conferimento/revoca e graduazione delle posizioni organizzative e contestuale modifica del Regolamento degli uffici e dei servizi";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 17/01/2020 ad oggetto "Modifica organigramma delle aree e dei servizi comunali";

CONSIDERATO che il nuovo CCNL 2019/2021 modifica la classificazione dei dipendenti degli Enti Locali, inquadrandoli in Aree e non più in Categorie professionali;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 10/03/2023 ad oggetto “Nuovo sistema di classificazione del personale: titolo III del CCNL 16.11.2022 - ordinamento professionale. Identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie”;

RITENUTO quindi di dover modificare l'organigramma e il funzionigramma comunali, sostituendo il termine “area” in “settore” per non incorrere in possibili fraintendimenti e al fine di adeguare la terminologia alla vigente normativa;

DATO ATTO che l'attuale struttura organizzativa è così articolata:

- Area Economico Finanziaria amministrativa;
- Area Servizi alla Persona;
- Area Polizia Locale;
- Area Tecnica Edilizia Privata e Urbanistica;
- Area Tecnica Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia;
- Area Tributi Commercio Innovazione;

RITENUTO di modificare la struttura organizzativa dell'Ente articolandola nei seguenti Settori:

- Settore Affari Generali;
- Settore Economico-Finanziario e Contabile;
- Settore Servizi alla Persona;
- Settore Edilizia Privata e Urbanistica;
- Settore Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia;
- Settore Polizia Locale;

PRECISATO che i Settori, articolazioni di primo livello, costituiscono le strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente; ai Settori sono assegnate risorse umane adeguate per competenza e professionalità e sono affidate funzioni ed attività che esercitano con autonomia gestionale e organizzativa, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta comunale;

DATO ATTO quindi della necessità di approvare un nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente, rispettivamente allegato 1) e allegato 2) al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali;

EVIDENZIATO che l'Area Tributi Commercio Innovazione viene rinominata in Settore Affari Generali e che i servizi compresi al suo interno siano ridefiniti come agli allegati 1) e 2) alla presente deliberazione;

VISTO il CCNL 2019/2021, art 16 “Incarichi di Elevata Qualificazione e art. 18 “Conferimento e Revoca degli Incarichi di EQ”;

RITENUTO di istituire le aree delle Elevate Qualificazioni, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 16 c.1 del CCNL 2019/2021, ricalcando la nuova suddivisione in Settori, identificati con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'Ente tenuto conto del grado di interdipendenza dei settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;

RITENUTO di confermare anche per gli incarichi di Elevata Qualificazione la metodologia per il conferimento, la revoca degli incarichi e la loro graduazione, ai fini dell'attribuzione

delle relative indennità e per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 95/2019, adeguando la nuova terminologia degli incarichi come da allegato 3) al presente provvedimento;

RITENUTO quindi di non dover procedere a confronto sindacale, in quanto tale metodologia è già stata oggetto di confronto sindacale ad esito positivo;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 14/05/2019 ad oggetto "Approvazione dell'esito della graduazione e fasce di punteggio delle posizioni organizzative del comune di Castelnuovo del Garda ai sensi del CCNL 21/05/2018";

CONSIDERATO di mantenere le attuali fasce di punteggio di cui alla sopra citata delibera;

DATO ATTO di confermare il fondo elevate qualificazioni anno 2023 in Euro 86.000, al netto del possibile incremento annuale conseguente all'aumento della dotazione organica, di cui almeno il 15% dell'importo è destinato alla retribuzione di risultato e comunque fino ad esaurimento del fondo stesso;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000, art. 89;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000 e s.m.i., come riportati in allegato;

PROPONE

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di modificare la struttura organizzativa dell'Ente articolandola nei seguenti Settori:
 - Settore Affari Generali;
 - Settore Economico-Finanziario e Contabile;
 - Settore Servizi alla Persona;
 - Settore Edilizia Privata e Urbanistica;
 - Settore Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia;
 - Settore Polizia Locale;
3. di approvare il nuovo organigramma dei Settori e dei Servizi comunali, come da allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
4. di approvare il nuovo funzionigramma dei Settori e dei Servizi comunali, come da allegato 2) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
5. di istituire le aree delle Elevate Qualificazioni, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 16 c.1 del CCNL 2019/2021, ricalcando la nuova suddivisione in Settori, identificati con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'Ente tenuto conto del grado di interdipendenza dei settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;
6. di confermare anche per gli incarichi di Elevata Qualificazione la metodologia per il conferimento, la revoca degli incarichi e la loro graduazione, ai fini dell'attribuzione delle relative indennità e per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 95/2019, adeguando la nuova terminologia degli incarichi come da allegato 3) al presente provvedimento;
7. di mantenere le fasce di punteggio della graduazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 14/05/2019;

8. di confermare, come per l'anno 2022, il fondo elevate qualificazioni per l'anno 2023 in Euro 86.000,00 al netto del possibile incremento annuale conseguente all'aumento della dotazione organica, di cui almeno il 15% dell'importo è destinato alla retribuzione di risultato e comunque fino ad esaurimento del fondo stesso;
9. di disporre l'invio del presente atto alle O.S.S. ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2019/2021;
10. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009;
11. di incaricare il Servizio Personale all'aggiornamento delle informazioni sul sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente - sezione Organizzazione/articolazione uffici, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 33/2013;
12. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla definizione degli atti generali di organizzazione.

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019. |
|---------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta come sopra presentata;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U. Enti Locali), così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b) del D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012;

A voti unanimi legalmente espressi:

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta come sopra presentata nella parte narrativa che si intende qui di seguito integralmente trascritta.

Inoltre, con votazione unanime, separata e favorevole:

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4^a, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. Enti Locali), stante l'urgenza di procedere alla definizione degli atti generali di organizzazione.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Eventuali annotazioni:

Data 12-05-23

Il Responsabile del servizio
Guzzi Enrico

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

La proposta di deliberazione su citata, non comportando riflessi contabili/patrimoniali, non necessita di parere di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;

Eventuali annotazioni:

Data 12-05-23

Il Responsabile del servizio
Serpelloni Katia

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019. |
|----------------|--|

La presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.lgs. 267/2000 trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
avv. Dal Cero Giovanni

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO
Pezzuto Maria Teresa

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 46 del 12-05-2023

Oggetto: NUOVO CCNL 2019/2021. APPROVAZIONE NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA DEI SETTORI E DEI SERVIZI COMUNALI. CONFERMA METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO/REVOCA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 95 DEL 07/05/2019.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'albo online del Comune come previsto dall'art 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con numero 496 e vi rimarrà per 15 giorni (salvo specifiche disposizioni di legge).

Castelnuovo del Garda li 16-05-2023

L'INCARICATO COMUNALE
Bedotto Angela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

MODULO PER ATTESTAZIONE COPIA CONFORME

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

