

OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026. Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale. Integrazione.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 30/04/2024, che ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3, ad oggetto "piano triennale dei fabbisogni di personale", che individua le assunzioni programmate per il 2024;

Verificato che questo ente non ha "situazioni di soprannumero" né sono state rilevate "eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

tutto ciò premesso, la sottosezione 3.3. (*piano triennale del fabbisogno di personale*) – punto 2) *Programmazione strategica delle risorse umane*, viene integrata come segue:

Programmazione strategica delle risorse umane

▪ 2 posti di Operatori Esperti (operai), con assegnazione all'unità organizzativa "*Settore Tecnico Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia*";

Esigenza: implementare la dotazione organica Lavori Pubblici mediante reclutamento di due figure professionale inquadrato nell'area degli Operatori Esperti, al fine di garantire lo svolgimento degli adempimenti di competenza garantendo un miglior servizio ai cittadini;

- 1 posto di istruttore servizi amministrativo-contabili, con assegnazione all'unità organizzativa "*Affari Generali*"

Esigenza: sostituire un dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori cessato dal servizio con decorrenza 15/10/2024;

- 1 posto di istruttore servizi Vigilanza, con assegnazione all'unità organizzativa "*Settore Polizia Locale*"

Esigenza: potenziare il servizio sul territorio per implementare la sicurezza dei cittadini;

- 1 posto di Funzionario, con assegnazione all'unità organizzativa "*Affari Generali*"

Esigenza: sostituire un dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari cessato dal servizio con decorrenza 01/06/2024;

Compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto dei vincoli di spesa, potranno essere effettuate ulteriori assunzioni a copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avvenute a qualunque titolo, o eventuali modifiche di profilo professionale, previa individuazione, da parte del Responsabile del settore *Affari Generali*, della relativa area e profilo professionale.

Capacità assunzionale dell'ente calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

Le disposizioni relative ai vincoli di spesa in materia di assunzioni di personale sono le seguenti:

▪ art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con*

riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione [ossia, con riferimento al triennio 2011, 2012 e 2013]”;

- art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito dalla legge 28.6.2019 n. 56, il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;

- decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020 (cd. “Decreto attuativo”) recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato*”, in vigore dal 20.4.2020.

Si richiama altresì la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto “*circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”.

Si precisa che:

- ai sensi dell’art. 4 (cfr. Tabella 1) del succitato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, per gli enti con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti (tra i quali rientra il Comune di Castelnuovo del Garda) il “valore soglia” del rapporto “*della spesa del personale*” rispetto alle “*entrate correnti*”, secondo le definizioni dell’art. 2, è pari al **27%**;

- l’art. 4, comma 2, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, dispone che “*a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 [pari al 27% per i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti], fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti ... non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica [ovvero, il 27% per i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti];*

- l’art. 5, comma 1, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, dispone che “*in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all’art. 4, comma 2 [ovvero, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia] possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 ... in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2 [ovvero, per i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, il 22% nel 2024], in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1;*

- l’art. 7, comma 1, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, dispone che “*la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, comma 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296*”.

- il Comune di Castelnuovo del Garda si colloca al di sotto del “valore soglia” (pari al 27% del rapporto “*spese di personale/entrate correnti*”, come definite dall’art. 2 del decreto attuativo) e pertanto, ai sensi dell’art. 5, comma 1 (Tabella 2), del succitato decreto attuativo del 17.3.2020, nel 2024 può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 in misura non superiore al 22 %, fermo restando l’obbligo di rispettare il “valore soglia” fissato dal comma 1 dell’art. 4 (ovvero, il 27% del rapporto “*spese di personale/entrate correnti*”);

- ai sensi dell’art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, il limite alla spesa di personale di questo ente (pari al valore medio della spesa complessiva di personale sostenuta nel triennio 2011, 2012 e 2013) è di € 1.645.502,63 (compresi oneri e IRAP e al netto di aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004).

Considerato che questo ente si colloca al di sotto del “valore soglia” individuato dal succitato Decreto ministeriale del 17.3.2020, tenuto conto di quanto prevede l’art. 5 del medesimo decreto la spesa di personale

registrata nel 2018 può essere incrementata, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, di una percentuale massima pari al 22% nel 2024, **fermo restando il rispetto** del “valore soglia” fissato dal D.M. del 17.3.2020, pari al 27% del rapporto “spese di personale/entrate correnti”.

Si precisa che, nel 2024, l’incremento di spesa per assunzioni a tempo indeterminato **non può superare il valore di € 2.205.415,23**.

Considerato che la spesa per il personale dell’attuale dotazione organica in proiezione alla data del 31/12/2024 è riassunta nel seguente specchio:

Totale importo spendibile nel 2024 secondo il calcolo delle capacità assunzionali	2.205.415,23 €
Stima della spesa anno 2024	2.096.434,93 €
Spazio per assunzioni	108.980,30 €

Verificato, inoltre, che per l’attuazione del pregresso piano dei fabbisogni, rispetto a quanto evidenziato nel piano stesso (importo disponibile di 164.254,19) è stato utilizzato come evidenziato nella tabella seguente:

area	assunto il	data fine	giorni	Stipendio annuo	Vacanza contrattuale	Indennità di comparto	Importo	contibuti	totale
ISTRUTTORI	02/04/2024	31/12/2024	274	21.392,87 €	891,93 €	52,08 €	18.106,23 €	4.830,74 €	22.936,98 €
OPERATORI ESPERTI	08/01/2024	31/12/2024	359	19.034,51 €	793,78 €	44,76 €	21.106,50 €	5.631,22 €	26.737,72 €
ISTRUTTORI	02/05/2024	15/10/2024	167	21.392,87 €	891,93 €	52,08 €	11.035,55 €	2.944,29 €	13.979,84 €
									63.654,53 €

Evidenziando pertanto un ulteriore margine di Euro 100.599,66

Appurato. Infine, che le assunzioni previste, ancorché attuate nell’immediato, comporteranno una spesa massima di Euro 10.155,00 (compresi oneri riflessi) e che, pertanto, le assunzioni sono perfettamente compatibili con la spesa massima prevista anche in considerazione del fatto che dal 2025, allo stato attuale, non vi sarà più l’obbligo della limitazione della spesa del personale ad una determinata percentuale della relativa spesa del 2018 (nuovo limite di spesa a decorrere dal 2025 Euro 3.373.580,95 allo stato attuale)

Strategia di copertura del fabbisogno

1. N. 2 Operatori Esperti (operai) mediante scorrimento di graduatoria concorsuale;
2. N. 1 Istruttore addetto alla Vigilanza mediante lo scorrimento di graduatorie di altri comuni ovvero l’istituto della mobilità volontaria;
3. N. 1 Istruttore addetto all’area Amministrativo Contabile da inserire nell’organico del Settore Affari Generali mediante lo scorrimento di graduatorie di altri comuni ovvero l’istituto della mobilità volontaria;
4. N. 1 Funzionario appartenente all’area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione da inserire nell’organico del Settore Affari Generali mediante lo scorrimento di graduatorie di altri comuni ovvero l’istituto della mobilità volontaria;